

TÌM LẠI GIÁ TRỊ SẮC MÀU CỦA BẢN THÂN SAU THẤT BẠI

*Chia sẻ của chị Hoàng Thị Phương Thảo, Learning & Development,
Công ty Cổ phần NAL Việt Nam*

Harry Potter là bộ tiểu thuyết mà tôi đã dành tình yêu chung thủy trong suốt nhiều năm liền.

Sau loạt truyện Harry Potter của bà J.K. Rowling được chuyển thể thành phim thì nó đã trở thành bộ phim "chữa lành" mỗi khi tôi gặp chuyện không hay, và là nguồn động lực để thúc đẩy tôi với sự dũng cảm, can đảm và tử tế. Cũng chính bằng bộ tiểu thuyết này mà tôi biết nhiều hơn đến câu chuyện về cuộc đời của J.K. Rowling - tác giả với nhiều câu nói truyền cảm hứng cho tôi mỗi lúc tôi gặp khó khăn.

HOÀNG THỊ PHƯƠNG THẢO

Đại học viên
NeoManager K23



J.K. Rowling là một nhà văn người Anh nổi tiếng, sinh ra tại Yate, Gloucestershire, Anh vào năm 1965. Bà bắt đầu sự nghiệp viết văn vào những năm 1990 sau khi trải qua một thời gian khó khăn về tài chính và tình cảm. Bà được mọi người biết đến nhiều nhất với bộ tiểu thuyết Harry Potter. Sau khi hoàn thành tập đầu tiên của bộ truyện, bà Rowling đã gửi nó tới 12 nhà xuất bản khác nhau trước khi được Bloomsbury chấp nhận xuất bản với một số tiền khá nhỏ. Bạn hãy tưởng tượng khi bị từ chối 12 lần, chắc rằng nhiều người sẽ cảm thấy gục ngã và muốn từ bỏ. Nhưng Rowling chính là bằng chứng sống về sự khát khao và không bao giờ bỏ cuộc. Kết quả là bộ truyện đã trở thành một trong những tác phẩm bán chạy nhất và ảnh hưởng nhất trong lịch sử xuất bản, giúp bà J.K. Rowling trở thành một trong những tác giả giàu có nhất thế giới.

Ngoài sự nghiệp viết văn thành công, J.K. Rowling còn được biết đến là một người rất tận tâm và hết mình với các hoạt động từ thiện. Bà quyên tặng rất nhiều tài sản cho những người gặp khó khăn. Bà còn thành lập tổ chức deo nonprofit Lumos, tập trung vào việc bảo vệ quyền trẻ em trên toàn thế giới, đặc biệt là ở các khu vực đang phát triển. Bà cũng đã tài trợ nhiều dự án từ thiện trong lĩnh vực giáo dục, bao gồm việc xây dựng trường học tại các vùng nghèo khó ở châu Phi và châu Á.



“Trong cuộc đời, thất bại là không thể tránh khỏi, không thể sống mà không thất bại trong một việc gì đó, trừ phi ta sống dè dặt tới mức có thể coi như chưa sống, mà trong trường hợp đó, cả cuộc đời ta đã là một sự thất bại rồi.”



Trích trong bài diễn văn của J.K. Rowling ở lễ phát bằng tại Đại học Harvard vào ngày 05/06/2008. Đây là câu nói mà với tôi, mỗi lần đọc là một lần thấm thía. Cuộc đời vốn dĩ không công bằng nhưng thật ra lại rất công bằng. Dù bạn bao nhiêu tuổi và làm công việc gì thì cũng không tránh khỏi cuộc đời sẽ có lúc thử thách bạn bằng những bài test khó nhằn, nó sẽ khiến bạn rơi vào trạng thái chán nản và bực bội. Không nổi thất vọng nào lớn hơn nỗi thất vọng của bản thân dành cho chính mình. Nhưng một khi bạn đã chấp nhận những khó khăn, thì đó sẽ chẳng còn là vấn đề gì quá to tát nữa. Ai trong chúng ta cũng giữ sắc màu của riêng mình, những thế mạnh mà chỉ chúng ta mới có. Bạn hãy chăm sóc và nuôi dưỡng “những sắc màu” mà chỉ có bạn có, đó chính là những điểm mạnh để giúp bạn hướng đến thành công.

Ngoài kia có biết bao người trải qua nhiều thất bại mới tìm thấy con đường của mình. Thất bại vốn là điều không thể thiếu trong cuộc sống. Bạn thất bại vì có thể bạn chưa đi đúng đường, hay cũng có thể con đường bạn đi gặp nhiều ngã rẽ, chông chênh. Đừng vì những khó khăn thách thức mà khiến bạn mất đi giá trị của chính mình.

“Đời cũng như một câu chuyện, không cần dài, mà cần tốt.” Seneca - một trong những người La Mã xưa mà J.K. Rowling đã gặp trong hành lang khoa Cổ Văn.



ĐIỀU GÌ LÀ QUAN TRỌNG LÚC NÀY?

Kinh tế lao dốc, doanh nghiệp làm ăn khó khăn, người lao động khốn đốn. Mục tiêu còn ở rất xa, nguồn lực và trí tuệ ngày càng giới hạn. Người khôn của khó, nhưng ta vẫn mong muốn đạt được sự thịnh vượng và an lạc. “Điều gì quan trọng vào lúc này?”

Dưới đây là mấy dòng ghi nhanh, để tự răn mình:

Nỗ lực cải thiện tư duy không ngừng nghỉ

- Đạo đức
- Tích cực
- Cởi mở
- Vị tha
- Thấu cảm
- Hiện sinh
- Cầu tiến
- Không rời bỏ mục đích và nguyên tắc của mình.
- Thực hành tự do suy nghĩ, tự do hành động. Vượt lên định kiến, chống giáo điều.

Đốt lửa và duy trì ngọn lửa nhiệt tình

- Duy trì và cải thiện sự nhiệt tình là nhiệm vụ của bản thân.
- Tinh thần chiến đấu rực lửa là chìa khóa cho hầu hết tình huống khó khăn
- Hành động từng bước để đạt được mục tiêu
- Không từ bỏ tầm nhìn, mục đích dù khó khăn cỡ nào.
- Kiểu gì cũng có những thách thức, ngáng đường, cản trở... nó là một phần của công việc.
- Cứ khi nào định từ bỏ mục tiêu, đấy mới thật sự là lúc công việc bắt đầu.
- Quan sát và cảnh giác, và phản hồi hợp lí với các hiện tượng có nguy cơ làm giảm sự hăng hái hành động
- Mục đích, ước mơ, khát khao, lí do tồn tại, lí lẽ đời người, lời khích lệ, cây gậy và củ cà rốt, lời khích tướng, sự mắng mỏ ... tất cả những gì cần thiết để cháy lên – dùng được thì cứ dùng.
- Tương lai tươi sáng nhất định thành hiện thực

Mở rộng năng lực

- Cải tiến liên tục cách làm mọi việc
- Học cái mới chưa từng học, để nghĩ sáng hơn, làm hiệu quả hơn
- Gặp mọi người -cả cũ và mới – và học từ họ cái mà mình không biết, bất kể tuổi tác, xuất xứ, hay địa vị
- Kết nối con người-công nghệ-tri thức để cải thiện hiện trạng khai thác nguồn lực
- Thử, rút kinh nghiệm và học từ các phép thử nghiệm
- Học cách làm nhiều hơn với ít hơn
- Làm việc thông minh hơn phải là một mệnh lệnh.
- Mài rũa năng lực sáng tạo, trong chính những hoạt động cải thiện hiện trạng sáng tạo trong công việc hằng ngày.
- Thích ứng là một năng lực sống còn thời biến động
- Kiến tạo và khai thác tri thức dưới tất cả thể hiện của nó. Bất cứ thứ gì giúp ta làm tốt hơn công việc và sống tốt hơn đều góp phần cải thiện năng lực.

Xắn tay giải quyết các vấn đề nhân sinh, tạo thành quả tích cực

- Nhìn ra cơ hội. Từ trong sự bất cập của thực tế; từ trong những sự kiện xảy ra bất thành lình; từ trong những nhu cầu mới phát sinh; từ những phát kiến và sáng chế công nghệ mới; từ sự thay đổi cơ cấu ngành đang xảy ra nhanh chóng từ sau Covid và dưới tác động của biến động trong môi trường kinh doanh; từ sự thay đổi về lối sống, suy nghĩ, nhân sinh quan, giá trị quan của cá nhân và các nhóm; hay từ trong sự dịch chuyển về về cơ cấu xã hội, dịch chuyển về thể hệ.
- Huy động nguồn lực, trí tuệ, con người và kết nối trong các giải pháp cụ thể để khai thác cơ hội.
- Trong khi tìm cách duy trì tính hiệu quả, phải tích cực khám phá những "vùng đất mới". Thí nghiệm phải là một GEN mới trong hoạt động.
- Không ngòai than vãn kinh tế xuống dốc hay những trục trặc nội bộ. Mọi khủng hoảng đều có lối thoát của nó.
- Hưởng sự tập trung của Tư duy, Nhiệt tình, và Năng lực của mọi người vào quá trình khai thác cơ hội và kiến tạo tương lai tốt đẹp mà chúng ta hằng mong ước.
- Mèo trắng mèo đen đều được, miễn là phải bắt được chuột thì là mèo tốt. Thoải mái "nghĩ ra ngoài chiếc hộp", "chống giáo điều", "phá bỏ định kiến", nhưng "giữ đạo đức làm người" là được.

Điều quan trọng cuối:
Làm những điều trên cùng nhau.



Khai giảng NeoManager K24



Một mùa NeoManager nữa lại đến với mục tiêu trang bị khung kiến thức và kỹ năng quản lý bài bản, toàn diện cho đội ngũ quản lý tài năng, trẻ trung và hiện đại đến từ nhiều ngành nghề đa dạng như: IT, game, giáo dục, thương mại - dịch vụ, sản xuất,...

Chúc các anh/chị học viên NeoManager K24 luôn giữ vững tinh thần nhiệt huyết, ham học hỏi và sẽ có 2.5 tháng với nhiều trải nghiệm đáng nhớ cùng NeoManager của Học viện Agile nhé!



Tổng kết NeoManager

K23

Sau hơn 2 tháng miệt mài "dùi mài kinh sử", ngày 25/05/2023, NeoManager K23 đã chính thức "phá đảo" với nhiều thành tích ấn tượng:

116 Reflection khóa online

128 Reflection sách

140 Reflection thử nghiệm

Chúc các anh/chị học viên NeoManager K23 luôn thành công trên hành trình trở thành nhà quản lý bài bản và chuyên nghiệp!

NeoManager Talk #10

NEOMANAGER TALK

NHÓM LỬA NHIỆT HUYẾT
TẠO CẢM HỨNG LÀM VIỆC CHO NHÂN VIÊN

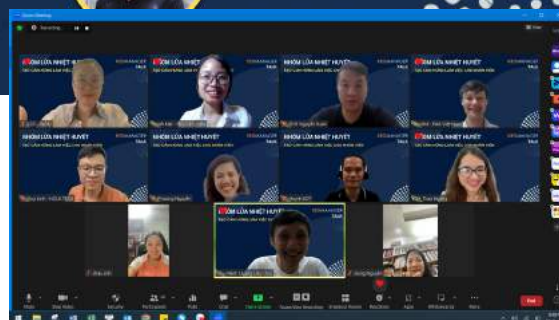
Ngày 20/05/2023 | Giờ 19:30 - 21:00

Online qua Zoom

NGUYỄN MINH TÂM
Phó TGĐ NAL Việt Nam

NGUYỄN THỊ PHƯƠNG
PGĐ Học viện Agile

NGUYỄN DUY LINH
CEO HOLA TECH



Ngày 21/05/2023, NeoManager Talk #10 với chủ đề "Nhóm lửa nhiệt huyết, tạo cảm hứng làm việc cho nhân viên" do các thành viên nhóm dự án NeoManager K23 phối hợp cùng Học viện Agile tổ chức đã diễn ra thành công với sự tham dự của hơn 30 quản lý, lãnh đạo đến từ các đơn vị trong cộng đồng.

Ba diễn giả khách mời đã chia sẻ rất nhiều thông tin hữu ích và thảo luận sôi nổi với các thành viên tham gia xoay quanh các nội dung chính:

- *Từ mất động lực đến tìm lại động lực*
- *Cách làm của NAL Việt Nam đối với việc tạo động lực, truyền cảm hứng*
- *Câu chuyện nhóm lửa và duy trì nhiệt huyết cho nhân viên tại HOLA TECH*

CLB Thực hành Tri Đạo



CLB Thực hành Tri Đạo là CLB do chính các học viên TriĐạo 1 khởi xướng để cùng nhau tìm ra “đường đi của tri thức” cho cá nhân, đội nhóm & tổ chức. CLB hiện đang hoạt động vô cùng sôi nổi và tích cực với các hoạt động chia sẻ kinh nghiệm kinh doanh, vận dụng quản trị hiền minh vào tổ chức.

Điểm dừng chân đầu tiên của Tri Đạo là tại GEM Việt Nam - công ty của cựu học viên Ngô Khánh Hoàng với những thảo luận sôi nổi về tư duy, vai trò quan trọng của quản lý cấp trung trong việc làm cho SECI “chảy” trong tổ chức. Điểm dừng chân thứ hai là tại TOMOSIA với những chia sẻ cởi mở chiến lược ứng dụng TRI ĐẠO vào quản trị tri thức tại TOMOSIA trong thời gian tới.



Anh chị quan tâm đến khóa học TriĐạo và mong muốn trở thành một phần của CLB Thực hành Tri Đạo thì có thể tham khảo thông tin chi tiết về TriĐạo tại đây: <https://libero.school/course/tridao/>