

HÀNH TRÌNH VƯỢT QUA GIỚI HẠN BẢN THÂN VÀ TRỞ THÀNH PHIÊN BẢN TỐT HƠN CỦA CHÍNH MÌNH

NeoManager Lifestyle

"Hãy sống và hành động trong giới hạn của tri thức mình có và hãy mở rộng tri thức tới giới hạn của cuộc đời mình"

Nếu bạn không thử, bạn sẽ không bao giờ biết được bạn có thể làm được những gì. Hãy cùng theo dõi câu chuyện của Bùi Thị Phương Thảo, Team leader, Flinters Việt Nam để khám phá hành trình vượt qua giới hạn của bản thân và trở thành phiên bản tốt hơn của chính mình mỗi ngày.

**BÙI THỊ
PHƯƠNG THẢO**

Top 1

NeoManager K22



Với vai trò là Team Leader tại Flinters Việt Nam, chị Bùi Thị Phương Thảo phụ trách dẫn dắt dự án, theo dõi, xử lý và báo cáo các vấn đề phát sinh trong dự án, giúp các thành viên trong nhóm đặt mục tiêu cá nhân đầu kỳ, theo dõi tiến độ và hỗ trợ nhân viên hoàn thành mục tiêu đề ra, nắm bắt tâm tư nguyện vọng, lắng nghe, chia sẻ khó khăn với các thành viên thông qua các cuộc họp trao đổi 1-1. Là một người khiêm tốn và thực tế, chị kỳ vọng có thể cùng team xây dựng một hệ thống vận hành thông suốt, có phương hướng phát triển, mục tiêu rõ ràng và có khả năng đạt được mục tiêu đó.



Tuy nhiên, chị Thảo tự nhận thấy bản thân vẫn còn khá nhiều thiếu sót và luôn nỗ lực học hỏi không ngừng để nâng cấp bản thân, khắc phục những điểm yếu về kỹ năng quản lý công việc và kinh nghiệm xử lý các vấn đề về con người.

Chị tâm sự, khi mới lên làm quản lý, do chưa có những kỹ năng, kinh nghiệm quản lý cần học hỏi và đồng thời có thêm các task ngoài công việc thường ngày nên chị gặp khó khăn trong vấn đề quản lý thời gian và sắp xếp thứ tự ưu tiên công việc. Chị phải học cách để ý và làm quen với rất nhiều đầu việc nhỏ nhặt như nhắc nhở các thành viên trong nhóm hoàn thành các thủ tục, quy trình của công ty đến việc nắm bắt tình hình dự án, đưa ra phương án cải tiến, nâng cao chất lượng sản phẩm và quy trình làm việc trong team.



Định hướng và đặt mục tiêu OKR, MBO cho các member mỗi khi bắt đầu kỳ mới cũng là một điểm yếu của chị Thảo. Do xuất phát điểm là Tester nên chị không hiểu sâu về nghiệp vụ của các bạn Dev trong nhóm. Do đó, khi các bạn đặt mục tiêu chị không biết mục tiêu khó hay dễ, có khả năng hoàn thành vào cuối kỳ hay không? Mục tiêu đó giúp ích gì cho nhân viên và công ty... Thời gian đầu chị đã phải nhờ những đồng nghiệp có kinh nghiệm tư vấn và hỗ trợ để giúp nhân viên có được mục tiêu phù hợp nhất.

Đến với khóa học NeoManager, chị Thảo kỳ vọng sẽ biết thêm các kiến thức về quản lý, tự nâng cao kỹ năng của mình; biết cách đồng cảm, lắng nghe, nắm bắt được suy nghĩ, khó khăn của các thành viên; hiểu và quản lý được công việc mà mình không có chuyên môn.

Tham gia NeoManager là một hành trình vượt khó để "on-top" của chị khi đi học đúng lúc công việc bận tối tăm mặt mũi, khách hàng phàn nàn, dự án ngập lụt. Có thời điểm chị từng có ý định bỏ học tuy nhiên với sự động viên của bạn bè đồng nghiệp và lòng quyết tâm, chị lại kiên trì học tiếp. Cuối cùng chị Thảo đã nhận về "trái ngọt" khi dự án

được khách hàng khen tới tấp, còn bản thân thì đạt top 1 toàn khóa NeoManager K22.

Chị chia sẻ bản thân đã được trải nghiệm nhiều thử nghiệm chưa từng làm, cải thiện những phần thiếu mà trước đây không nhận ra. Đầu tiên là về suy nghĩ, thay đổi tư duy theo lối mòn trước đây và tạo cho mình thói quen trước khi làm một việc gì đó đều dừng lại để xem có công cụ, kỹ thuật, phương pháp nào hỗ trợ không.



Sau module 1 Nâng cao hiệu quả cá nhân, chị đã nâng cấp kỹ năng quản lý thời gian, không bị ngập và quên việc thông qua công cụ quản lý lịch làm việc, học cách nói “Không” để năng suất hơn với danh sách Ngừng-Làm, loại bỏ các việc không cần thiết. Setup lịch làm việc theo tuần, đặt thứ tự ưu tiên cho danh sách công việc, đặt remind với những việc quan trọng cũng như sử dụng các công cụ trợ giúp quản lý công việc như: Trello, Kanban, Google Calendar,...

Ấn tượng với module Phát triển trí tuệ cảm xúc, chị Thảo cũng đã thử áp dụng một số nội dung bài học như rèn luyện tính khiêm nhường, cải thiện sự tự tin khi trình bày trước mọi người, hiểu được cảm xúc của người khác, đồng cảm với mọi người...

Vượt qua giới hạn của bản thân và trở thành phiên bản tốt hơn của chính mình là một hành trình đầy thách thức, đòi hỏi sự bền gan vững chí và nỗ lực không ngừng nghỉ mỗi ngày. Chúc cho chị Thảo luôn giữ vững tinh thần ham học hỏi và sớm đạt được các mục tiêu cũng như kỳ vọng của bản thân để trở thành một nhà quản lý có tầm và có tầm trong tương lai.

SIMONE DE BEAUVOIR: NỮ TRIẾT GIA ĐI ĐẦU TRONG PHONG TRÀO NỮ QUYỀN THẾ GIỚI

Simone de Beauvoir là một triết gia, nhà văn, nhà hoạt động chính trị có ảnh hưởng người Pháp. Beauvoir có những đóng góp đáng kể cho lý thuyết nữ quyền và chủ nghĩa hiện sinh. Là một trong những phụ nữ Pháp nổi tiếng nhất thế kỷ XX, bà được coi là người đã làm thay đổi giới phụ nữ phương Tây thời bấy giờ. Sự nghiệp của bà đã thách thức các quan niệm truyền thống về giới tính và khuyến khích phụ nữ đòi hỏi các quyền và cơ hội bình đẳng.

TIỂU SỬ VÀ SỰ NGHIỆP

Simone de Beauvoir sinh năm 1908 trong một gia đình khá giả ở Paris; cha là luật sư tòa án Paris, mẹ là một tín đồ Thiên chúa giáo ngoan đạo. Thế nhưng từ năm 14 tuổi trở đi Beauvoir không còn tin vào bất cứ tôn giáo nào. Bà có cá tính độc lập cao tới mức hiếm thấy, năm 19 tuổi từng tuyên bố không bao giờ chịu khuất phục bởi ý chí của người khác.

Trong thời gian học đại học, Beauvoir rất giỏi các môn văn và toán. Tốt nghiệp Văn khoa trường Đại học Paris năm 1927, tiếp đó bà đi sâu vào triết học và dự định lấy bằng thạc sĩ triết học (agrégation de philosophie), một học vị rất khó giành được. Năm 1929, Beauvoir trở

thành người trẻ nhất được phong học vị thạc sĩ triết học trong lịch sử nước Pháp, khi ấy bà mới 21 tuổi.

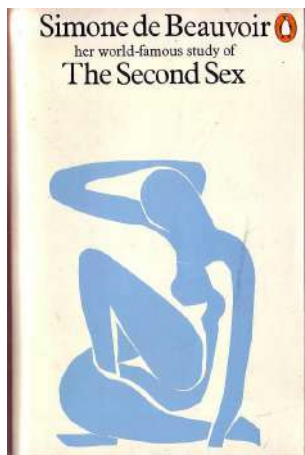
Beauvoir cũng là một nhà văn viết nhiều tiểu thuyết, tiểu luận và tác phẩm triết học. Các tác phẩm triết học ban đầu của Beauvoir bị ảnh hưởng nặng nề bởi nghiên cứu của bà về chủ nghĩa hiện sinh, một triết lý nhấn mạnh sự tự do và lựa chọn của cá nhân. Bà tin rằng con người được tự do tạo ra ý nghĩa cuộc sống của riêng họ và sự tự do này đi kèm với trách nhiệm đưa ra những lựa chọn phản ánh các giá trị và niềm tin của chúng ta. Triết lý này có thể được nhìn thấy trong cuốn tiểu thuyết bán tự truyện "L'Invité", khám phá các chủ đề về trách nhiệm cá nhân, tự do và những khó khăn trong việc tạo dựng các mối quan hệ có ý nghĩa.

Năm 1954, bà đã đoạt giải Goncourt, một trong những giải thưởng văn học danh giá nhất nước Pháp với cuốn tiểu thuyết "Các vị quan chức" (Les Mandarins) kể lại đời sống giới trí thức cao cấp ngụ tại khu Saint-Germain (Paris) sau Thế chiến II. Một tác phẩm tiêu biểu khác của bà là "La Vieillesse" (The Coming of Age), khám phá những thách thức của tuổi già và cái chết.

Simone de Beauvoir đã du lịch nhiều nước như Trung Quốc, Nga, Cuba và làm quen với nhiều nhân vật cộng sản như Fidel Castro, Che



Guevara, Mao Trạch Đông, Richard Wright. Bà không chỉ tham gia phong trào đấu tranh chống chủ nghĩa phát xít, đấu tranh đòi bình đẳng giới, mà bà còn cùng với Jean Paul Sartre tham gia Tòa án quốc tế xét xử tội ác chiến tranh của Mỹ ở Việt Nam do Bertrand Russell sáng lập. Tòa án được tổ chức vào tháng 11 năm 1966 và họp được hai phiên tòa vào năm 1967 ở Stockholm (Thụy Điển) và Roskilde (Đan Mạch).



MỆ ĐỀ CỦA PHONG TRÀO NỮ QUYỀN

Nhằm vạch ra con đường giành quyền lợi cho nữ giới chiếm một nửa nhân loại, năm 1949, Beauvoir xuất bản tác phẩm "Giới tính thứ hai" (Le deuxième sexe/ The Second Sex). Cuốn sách đã đưa Beauvoir trở thành nhân vật trung tâm trong phong trào nữ quyền. "Giới tính thứ hai" viết về các vấn đề mà phụ nữ đương thời đang cần được giải quyết, như sống tự do tự lập, tự do phá thai, bán dâm, bình đẳng với nam giới. Sách trình bày những quan điểm lý luận và đưa ra các hình thức đấu tranh giành nữ quyền. "Không phải người ta sinh ra đã là đàn bà, mà là con người biến thành đàn bà." – Beauvoir viết. Bà nhận xét: xưa nay phụ nữ bị coi là người "thuộc một giống khác" với đàn ông, nói cách khác, là loại người "thứ yếu" bên cạnh loại người "chủ yếu"; quan điểm này là kết quả do hoàn cảnh lịch sử và xã hội tạo ra chứ không có liên quan gì tới thiên tính của giới nữ; chỉ bằng cách làm việc và có nghề nghiệp, người phụ nữ mới có thể giành được sự tôn trọng của xã hội. [1]

"Giới tính thứ hai" đã gây ra một cuộc tranh cãi sôi nổi ở Pháp; nó được các nhà hoạt động nữ quyền trên khắp thế giới, nhất là ở Mỹ, nhiệt liệt hoan nghênh. Tác phẩm này nhanh chóng được dịch ra 19 ngôn ngữ khác. Tại Mỹ, nó trở thành sách gối đầu giường của những người theo phong trào nữ quyền và Beauvoir được gọi là "Mẹ đẻ của phong trào nữ quyền".

Cho đến ngày nay, cuốn sách này vẫn là một văn bản quan trọng trong lý thuyết nữ quyền với lập luận rằng giới tính là một cấu trúc xã hội hơn là một thực thể sinh học.



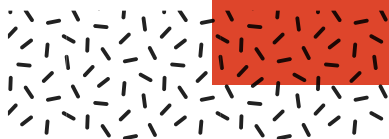
TƯ TƯỞNG VỀ TRIẾT HỌC HIỆN SINH

Không chỉ đặt nền móng cho phong trào nữ quyền mà Beauvoir còn được coi là một trong số những nhà tư tưởng quan trọng nhất của chủ nghĩa hiện sinh ở nước Pháp. Ủng hộ nhiệt thành chủ nghĩa hiện sinh, bà đặt ra những câu hỏi nhằm tìm kiếm ý nghĩa cuộc sống trong sự phi lý của một thế giới mà chúng ta đã không tự lựa chọn được sinh ra ở trong.

Năm 1929, trong khi chuẩn bị cho kỳ thi cao học ở trường École Normale Supérieure, Beauvoir gặp Jean Paul Sartre. Beauvoir đã thi đỗ thứ hai sau Sartre. Từ đó, hai người trở thành một đôi tri kỷ, nhưng trước mặt người cha của mình, Beauvoir thẳng thừng từ chối lời cầu hôn của Sartre. Mặc dù hai người có một mối quan hệ gắn bó lâu bền, và chính Sartre cũng thừa nhận hai người "chỉ là một", không chỉ ở sự thống nhất về quan điểm, hoạt động chính trị – xã hội, mà sau khi chết được nằm sát cạnh nhau trong một nấm mồ ở nghĩa trang Montparnasse, Paris, nhưng hai người chưa bao giờ cưới nhau và sống chung với nhau trong một mái nhà, không có con cái với nhau. Tuy nhiên, hai người thỏa thuận cho phép nhau, ngoài "cuộc tình cơ bản" (essential love) giữa hai người, còn có thể tự do quan hệ và có "những mối tình ngẫu nhiên" (contingent loves) với bất kỳ người nào mà mình thích. Có lẽ quan niệm về tự do tuyệt đối của cá nhân không dung hợp được với quan hệ hôn nhân là điều mấu chốt của những nhà triết học hiện sinh từ những ông tổ của nó như Kierkegaard, Nietzsche đến những nhà hiện sinh tiêu biểu như Camus, Sartre, Beauvoir...

Beauvoir đã cùng với J.P. Sartre và một số người khác sáng lập tờ báo "Thời mới" (Les Temps modernes) để truyền bá chủ nghĩa hiện sinh. Bên cạnh các tác phẩm của Sartre, tác phẩm của bà đề cập đến đặc tính cụ thể của các vấn đề này, ưu tiên một sự phản ánh trực tiếp và không gián đoạn về kinh nghiệm sống (une réflexion directe et ininterrompue sur le vécu). Trong "Sức mạnh của tuổi tác" (La Force de l'âge) bà kể lại cách thức mà chiến tranh đã tước bỏ "chủ quyền ảo ảnh (l'illusoire souveraineté) của tuổi hai mươi" của mình. Tháng 9 năm 1939, bà viết trong nhật kí: "Với tôi, hạnh phúc trên hết là một cách thức đặc quyền (une manière privilégiée) để nắm bắt (saisir) về thế giới; khi thế giới thay đổi đến mức không thể nắm bắt được theo cách này nữa, hạnh phúc lúc đó chẳng còn giá trị gì". Triết lý của bà tiến triển và bà không còn quan niệm về cuộc đời mình như một cá nhân tự chủ và khép kín: "Giờ đây, tôi biết rằng, từ tận xương tủy, tôi đã được liên kết với những người cùng thời với tôi (mes contemporains); tôi đã khám phá ra mặt trái của sự phụ thuộc này: trách nhiệm của tôi [...]; tùy thuộc vào việc một xã hội hướng tới sự tự do hay tự chấp nhận một sự nô lệ trở ra (un inerte esclavage), cá nhân tự nhận thức mình như một con người ở giữa mọi người, hay như một con kiến trong một tổ kiến: nhưng tất cả chúng ta đều có quyền đặt dấu hỏi về lựa chọn tập thể, để từ chối nó hay để phê chuẩn nó".

Simone de Beauvoir là một nhà tư tưởng và nhà văn đáng chú ý với những ý tưởng định hình các cuộc thảo luận đương đại về nữ quyền và triết học. Ý tưởng của Beauvoir về chủ nghĩa nữ quyền và chủ nghĩa hiện sinh đã có tác động đáng kể đến triết học đương đại. Tác phẩm của bà đã được dịch ra nhiều thứ tiếng và tiếp tục được đọc và thảo luận trên khắp thế giới. Bà đã góp phần rất lớn trong việc phát triển các lý thuyết và cách tiếp cận mới về giới tính và trải nghiệm của con người. Di sản của bà là nguồn cảm hứng cho tất cả những ai đang nỗ lực vì một thế giới công bằng và bình đẳng hơn.



Tổng kết NeoManager K22

NeoManager K22 đã cán đích thành công vào ngày 07/03/2023. Trong không khí ấm cúng của buổi lễ tổng kết, các học viên đã có những chia sẻ thân tình về những thay đổi của bản thân và các nhóm đã có dịp khoe thành quả của dự án nhóm học tập với các chủ đề: OKR, sản xuất tinh gọn và quản lý con người



NeoMan K23



Khai giảng NeoManager K23

NeoManager K23 chính thức khai giảng vào ngày 09/03/2023, tiếp tục hành trình trang bị khung kiến thức và kỹ năng quản lý bài bản, toàn diện cho đội ngũ quản lý tài năng, trẻ trung và hiện đại.



Bế mạc giải bóng đá Wise Champions League 2023

Giải bóng đá Wise Champions League 2023 đã chính thức khép lại với nhà vô địch gọi tên Century Luxury Timepieces và á quân DEHA Vietnam.

BTC xin gửi lời cảm ơn chân thành đến 16 đội bóng đại diện các doanh nghiệp đã cùng nhau tạo nên một giải đấu ý nghĩa và cống hiến cho khán giả những trận cầu mãn nhãn. 16 đội bóng với tinh thần nhập cuộc đầy máu lửa đã đem đến những hình ảnh tuyệt đẹp, những cảm xúc tuyệt vời, những khoảnh khắc đáng nhớ với rất nhiều nụ cười rạng rỡ, những cái bắt tay, những lời chào nồng nhiệt, đúng với tinh thần của giải đấu: Giao lưu, kết nối và gắn kết xã hội.

Cảm ơn và hẹn gặp lại!



Lãnh đạo bằng yêu thương



Phụ nữ là những nhà lãnh đạo bẩm sinh. Sâu thẳm trong trí tuệ lãnh đạo của nữ giới là một phong cách lãnh đạo độc đáo mang tên “Lãnh đạo bằng yêu thương”. Học viện Agile tin rằng, mỗi nữ quản lý trong Cộng đồng nhà quản lý kiểu mới dù là ai, dù khác biệt về sắc vóc, độ tuổi, hoàn cảnh, phong cách lãnh đạo, chỉ cần tự tin tỏa sáng với vẻ đẹp riêng và giá trị đích thực thì khí chất ấy sẽ luôn mặc nhiên rạng ngời!



Cao Thị Hằng
NeoManager K22

Tự rèn luyện mỗi ngày để trở thành phiên bản tốt hơn của chính mình



Kiều Hương Giang
NeoManager K10

Do what you feel in your heart to be right - for you'll be criticized anyway
- Eleanor Roosevelt.



Nguyễn Diệu Hiền
NeoManager K17

Hết thời gian nhưng không hết việc.



Nguyễn Trang Nhung
NeoManager K4

Khi bạn đến vạch đích, hãy nhớ để vây quanh mình là những người cùng chiến thắng - Howard Schultz, chủ tịch và CEO của Starbucks.



Trịnh Thu Thương
NeoManager K7

Việc chuyển từ làm chuyên môn sang làm quản lý là 1 hành trình khó khăn, từ làm chuyên môn, nghiệp vụ sang quản lý con người. Kỷ luật bản thân đã khó, vận hành cả 1 tập thể gần 40 người còn khó hơn gấp nhiều lần. Khó khăn là có thật nhưng hành trình học hỏi để trở thành 1 chỗ dựa đứng sau cho nhân sự phát triển, tổ chức tiến lên phía trước cũng rất hay ho và đáng để chinh phục



Đoàn Thanh Hải
NeoManager K4

Đầu tư cho bản thân luôn là khoản đầu tư sinh lời. Năm nào mình cũng lựa chọn một khóa học để học dựa trên công việc và sở thích cá nhân, theo thời gian mình thấy công việc được thăng tiến, bố mẹ, đồng nghiệp tin tưởng - yêu thương - tôn trọng, tự do tận hưởng mọi thứ. Hạnh phúc với mình là vậy đấy!

