

CHUYỆN ĐỌC CỦA NHÀ QUẢN LÝ

NEOMANAGER LIFESTYLE

THÓI QUEN ĐỌC SÁCH THAY ĐỔI PHONG CÁCH SỐNG CỦA NHÀ QUẢN LÝ

*“Cuộc đời ta thay đổi theo hai cách: qua những người ta gặp
và qua những cuốn sách ta đọc”*

-Harvey MacKay-

Hãy cùng đến với câu chuyện về chị Phạm Huỳnh Thanh Thư, Product Owner của Ngân hàng MSB để khám phá hành trình trở thành một nhà quản lý mới đầy tự tin nhờ duy trì lối sống tự học thông qua thói quen đọc sách.

CHỊ PHẠM HUỲNH THANH THƯ

CỰU HỌC VIÊN NEOMANAGER K12

Chị đến với NeoManager vào thời gian đầu khi mới lên làm quản lý với nhiều bỡ ngỡ và áp lực tâm lý qua lời giới thiệu của quản lý trực tiếp. Chị chia sẻ đây chính là cơ hội học tập đúng người, đúng thời điểm với mình, giống như câu nói: “Khi người học sẵn sàng, người thầy sẽ xuất hiện.”

Đến với NeoManager cùng kỳ vọng được trang bị những kiến thức và kỹ năng nền tảng cho vị trí quản lý mới, chị Thư bị ấn tượng bởi các trải nghiệm học tập thú vị và đa dạng.



Khóa học E-learning giúp chị chủ động học vào bất cứ khi nào, có thể là buổi sáng sớm hoặc trong giờ nghỉ trưa. Viết Reflection (Phản tư) giúp thấm sâu kiến thức hơn, những điều đã học sẽ được “chiếu đi chiếu lại” trong trí óc thêm nhiều lần. Những buổi workshop thú vị, nơi chị có thể thoải mái trao đổi các thắc mắc, nhận được chia sẻ từ giảng viên và các học viên khác. Nhóm học tập với những người bạn mới đến từ các công ty công nghệ khác, cùng nhau chia sẻ những câu chuyện quản lý, những trải nghiệm thực tế của bản thân.



ĐAM MÊ VỚI SÁCH

Đặc biệt, NeoManager đã thắp lên ngọn lửa đam mê với sách của chị Thư. Trước đó, chị không có thói quen đọc sách. Đến với NeoManager, tiếp xúc với danh mục sách kinh điển về quản trị, chị bị cuốn hút bởi cuốn sách “Những nguyên lý quản trị bất biến mọi thời đại” của Peter F. Drucker. Mỗi chương trong cuốn sách đều có hàm lượng tri thức rất cao và mỗi lần đọc chị lại hiểu thêm một chút.

Chị Thư chia sẻ, chị không đặt kỳ vọng có thể hiểu hết từ đầu đến cuối ngay lần đọc đầu tiên, mà thường phải trao đổi với mọi người trên lớp, sau đó đọc lại lần nữa, nghĩ về thời đại của tác giả và thời đại của mình thì mới vỡ ra được nhiều điều. Đặc biệt là chương 5 “Làm thế nào để ra quyết định về con người”, chị thấy có giá trị và tính áp dụng cao đối với công việc hiện tại.

Tại nơi làm việc, chị Thư cũng có thói quen chia sẻ và lan tỏa niềm hứng thú đọc sách tới bạn bè, đồng nghiệp. Thay vì kể một câu chuyện vui buổi sáng thì chị và đồng nghiệp có thể kể cho nhau nghe về một cuốn sách hay. Chị nghĩ đây cũng là một hình thức Reflection chỉ là không viết ra thôi.

Khi được hỏi về thói quen đọc sách đã thay đổi con người chị như thế nào, chị Thư tâm sự: “Chị nghĩ tác động lớn nhất và có thể nhìn thấy rõ ràng nhất của việc đọc sách là thay đổi góc nhìn của mình. Đối với chị, đọc sách là một cách để nhìn từ quan điểm của người khác (tác giả), từ đó mình sẽ thấu hiểu hơn về mặt con người, nhìn nhận những vấn đề trước kia với một góc nhìn rất khác”.



Chị Thư luôn coi sách là một trong những “người thầy vĩ đại” của mình. Khi gặp một vấn đề vướng mắc, khi muốn hoàn thành một mục tiêu, chị sẽ tìm kiếm và đọc các cuốn sách liên quan.

Tuy nhiên, chị Thư luôn giữ tư duy phản biện khi đọc bất cứ cuốn sách nào. Chị chia sẻ, mỗi cuốn sách chị áp dụng một chút, chủ yếu ở mức độ chiêm nghiệm, quan sát. Có những thứ chị đã quan sát từ thực tế và thấy đúng như thế. Ngược lại, có một số điểm trong sách bản thân thấy chưa đủ sức thuyết phục thì chị lại tiếp tục quan sát trong thực tế để kiểm chứng.

Là một người trẻ nhiệt huyết, chị Thư kỳ vọng có thể trở thành một Product Owner am hiểu về thị trường và sản phẩm, trí tuệ cảm xúc (EQ) tốt, có kỹ năng xây dựng và dẫn dắt đội nhóm, giúp các thành viên trong nhóm phát huy tối đa năng lực và phát triển bản thân.

Mặc dù tự nhận thấy bản thân chưa đạt đến mục tiêu đề ra tại thời điểm hiện tại nhưng chị Thư tự tin có thể chinh phục mục tiêu trong 2 năm tới. Và NeoManager chính là sự khởi đầu, trang bị nền tảng và phương pháp giúp chị hình dung chính xác cách thức để đạt được mục tiêu đó.

ĐỌC NHANH MỘT CUỐN SÁCH THẾ NÀO?

TỰ HỌC

Bạn có thể đọc sách để giải trí, lấy thông tin, hay để hiểu rõ, hiểu sâu. Các mục tiêu đọc khác nhau này sẽ cần bạn bỏ ra những nỗ lực và sử dụng các kỹ thuật khác nhau. Trong chương trình học NeoManager các nhà quản lý thường dùng áp dụng cả kỹ thuật đọc nhanh và kỹ thuật đọc sâu. Tuy nhiên, hai kỹ thuật này sẽ có cách triển khai cũng như mục đích khác nhau. Trong bài viết này, chúng ta sẽ tìm hiểu trước về kỹ thuật đọc nhanh.

Các cấp độ đọc sách theo Mortimer J. Adler

Mortimer J. Adler đã đưa ra bốn cấp độ đọc, với các hướng dẫn cụ thể để bạn có thể tập luyện và cải thiện kỹ năng đọc.

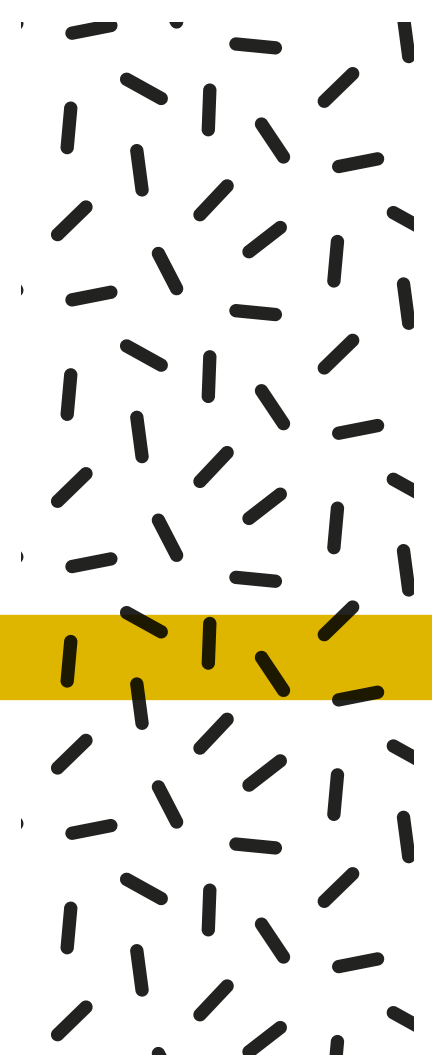
Cấp độ đầu tiên Đọc sơ cấp: Ở cấp độ này bạn cần trả lời được câu hỏi “Câu đó có ý nói gì?” với ý nghĩa đơn giản nhất. Hầu như tất cả chúng ta đã đạt cấp độ này với ngôn ngữ tiếng Việt.

Cấp độ thứ hai Đọc kiểm soát: Cấp độ này còn được gọi là đọc lướt, nhấn mạnh đặc biệt đến thời gian. Mục đích ở cấp độ này là bạn hiểu càng nhiều càng tốt trong một khoảng thời gian tương đối ngắn về những điều quan trọng được đề cập trong cuốn sách.

Cấp độ đọc thứ ba Đọc phân tích: Còn gọi là Đọc kỹ lưỡng, đọc toàn bộ hay đọc hiệu quả. Là hình thức đọc tốt nhất và hoàn chỉnh nhất có thể đạt được trong một thời gian không xác định. Đây là cấp độ để bạn “nhai và tiêu hóa cuốn sách”.

Cấp độ đọc thứ tư Đọc đồng chủ đề: Khi bạn quan tâm một chủ đề, ví dụ như cách tạo động lực cho nhân viên. Bạn sẽ thấy có nhiều cuốn sách nói về chủ đề đó. Lúc này, bạn nên tạo một thư mục tạm thời gồm những cuốn sách về chủ đề này. Sau đó, bạn nên khảo sát tất cả các cuốn trong thư mục để tìm ra cuốn sách nên đọc.

Tiêu chí hoàn thành cấp độ đọc nhanh một cuốn sách



Vì cấp độ này tập trung vào việc lấy được nhiều thông tin nhất trong một khoảng thời gian ngắn (nên là khoảng thời gian được theo dõi và lên kế hoạch trước). Khi bạn trả lời được các câu hỏi sau thì bạn đã hoàn thành được cấp độ đọc nhanh một cuốn sách:

Cuốn sách thuộc thể loại gì?

Tổng quan cuốn sách nói về điều gì?

Luận điểm chính và cấu trúc của cuốn sách?

Thông điệp của tác giả?

Ý nghĩa của cuốn sách?

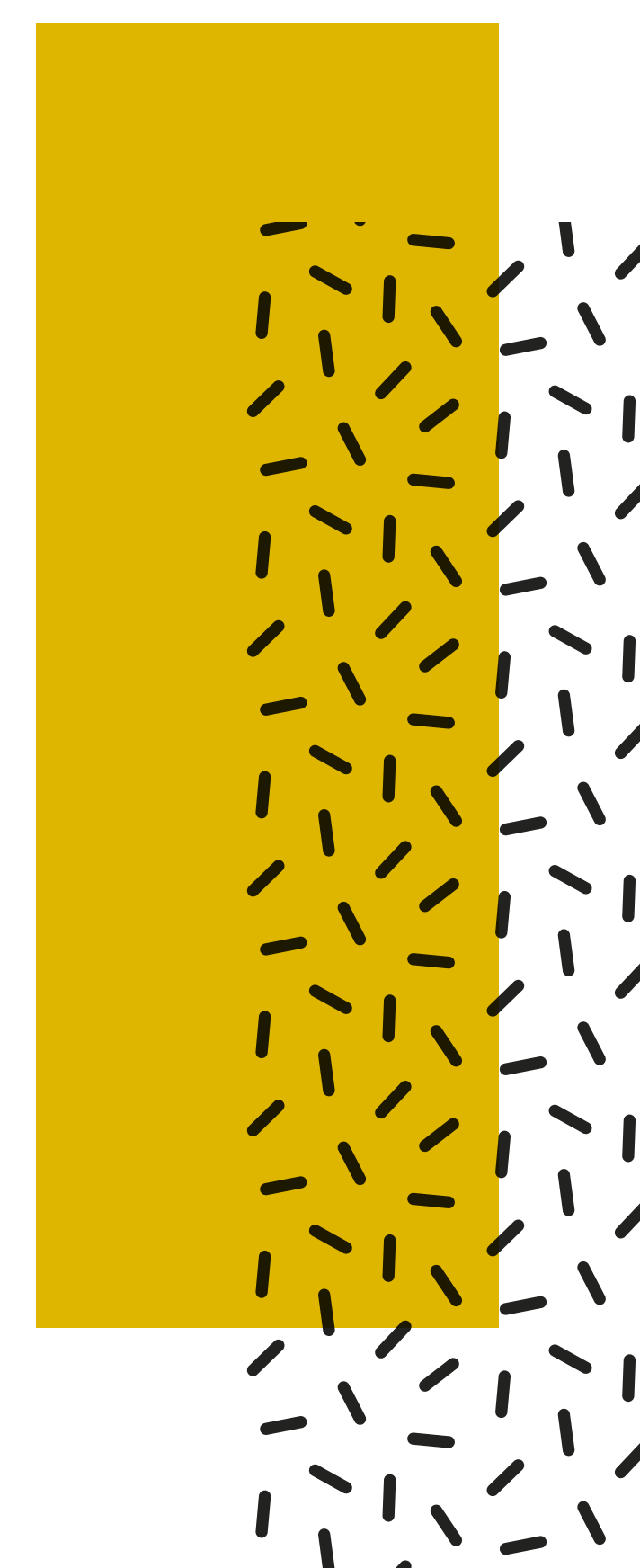
Checklist của việc đọc nhanh

Sau đây là danh sách các việc cần làm để luyện tập kỹ thuật đọc nhanh một cuốn sách theo Mortimer J. Adler:

- Xem trang đầu và lời giới thiệu, lời nói đầu
- Đọc mục lục: nắm cách phân chương và cấu trúc cuốn sách
- Kiểm tra bảng chỉ dẫn/index
- Xem các phần đồ họa của sách
- Xem những chương có vẻ quan trọng cho lập luận của cuốn sách
- Đọc ngẫu nhiên một hoặc hai đoạn, thậm chí vài trang liên tục của cuốn sách. Ví dụ như phần mở đầu, kết thúc của từng chương và kết thúc của cuốn sách

Bạn có thể thực hiện từng việc trong danh sách trên và ghi thông tin có được ra phiếu đọc nhanh. Phiếu thông tin đó bao gồm 5 câu hỏi tại mục “Tiêu chí hoàn thành cấp độ đọc nhanh”.

Bạn hãy chuẩn bị thêm đồng hồ bấm giờ để theo dõi khoảng thời gian xử lý xong một cuốn sách ở cấp độ này. Và bạn sẽ thấy sau nhiều lần thực hành, bạn có thể rút ngắn được đáng kể thời gian xử lý thông tin của mình.





Thêm một cách đọc nhanh một cuốn sách ít hơn 15 phút

Hầu hết các loại sách phi hư cấu (non-fiction) đều chỉ cung cấp vài ý tưởng chủ đạo. Các ý tưởng và luận điểm trọng tâm chỉ chiếm khoảng 20% dung lượng của sách. Nhưng tác giả sẽ triển khai các ý tưởng đó bằng việc thêm các câu chuyện, dẫn chứng, số liệu, phân tích,... Bởi vậy, nếu thuần thục kỹ năng đọc nhanh và nắm được cách triển khai ý tưởng của tác giả, bạn sẽ xử lý rất nhanh cuốn sách theo kỹ thuật đọc nhanh của Mortimer J. Adler.

Hiểu được điều đó, nhiều đơn vị đã cung cấp dịch vụ tóm tắt sách. Thông qua đọc tóm tắt sách, bạn có thể đọc nhanh được một cuốn sách trong khoảng 15 phút, thậm chí chỉ khoảng 4-5 phút. Các nền tảng bạn có thể tham khảo để đọc nhanh theo cách này là: Blinkist; FourMinuteBook.com; ActionableBooks.com;...

Có nhiều mục đích đọc sách khác nhau. Tại NeoManager, chúng ta thiết lập một môi trường học tập, ở đó nhà quản lý luyện tập và thực hành kỹ năng đọc để trở thành một người đọc sách năng suất. Bởi vậy, việc luyện tập một cách có chủ đích và thường xuyên kỹ năng đọc nhanh rất quan trọng. Chúc bạn đọc sách thật vui!

Tham khảo:

Sách *How to read a book*, Mortimer J. Adler

Webinar **NEOMANAGER TALK**

TƯ DUY THIẾT KẾ VÀ THỨC ĐẨY CẢI TIẾN SÁNG TẠO TẠI DOANH NGHIỆP

20:00 - 22:00 Thứ 4, ngày 27/4/2022

Online qua Zoom

Sự kiện chỉ dành cho cựu học viên

Diễn giả
Mai Thành Trung
Giám đốc Công nghệ thông tin Magestore

Diễn giả
Nguyễn Tiến Đông
Nguyên Giám đốc Trung tâm đào tạo VinFast

Host
Nguyễn Thị Phương
Phó giám đốc Học viện Agile

[NEOMANAGER TALK #2] TƯ DUY THIẾT KẾ VÀ VIỆC THỨC ĐẨY CẢI TIẾN SÁNG TẠO TẠI DOANH NGHIỆP

Tiếp nối thành công của chuỗi sự kiện chuyên môn dành riêng cho học viên NeoManager, Học viện Agile tổ chức chương trình NeoManager Talk với chủ đề về Design Thinking.

Tham gia chương trình là các anh chị quản lý đang tham gia chương trình đào tạo của Học viện Agile và quan tâm tới việc tìm hiểu, ứng dụng Design Thinking vào công việc và đời sống.

Chia sẻ với NeoManager Talk tháng 4 là hai vị khách mời đặc biệt, gồm Phó giáo sư Nguyễn Tiến Đông - Innovation Director, EQuest Education Group và Anh Mai Thành Trung - CIO Magestore.

Với chủ đề TƯ DUY THIẾT KẾ VÀ VIỆC THỨC ĐẨY CẢI TIẾN SÁNG TẠO TẠI DOANH NGHIỆP, hai vị khách mời đã cùng đông đảo học viên thảo luận sôi nổi về bối cảnh chung của việc ứng dụng Design Thinking, lý do tại sao Design Thinking lại quan trọng đối với đời sống và hoạt động kinh doanh ngày nay.

Bên cạnh việc nhắc lại các định nghĩa và nguyên tắc của Design Thinking, rất nhiều case study thực tế về việc sử dụng Tư duy thiết kế đã được phân tích, mổ xẻ dưới nhiều góc nhìn khác nhau.

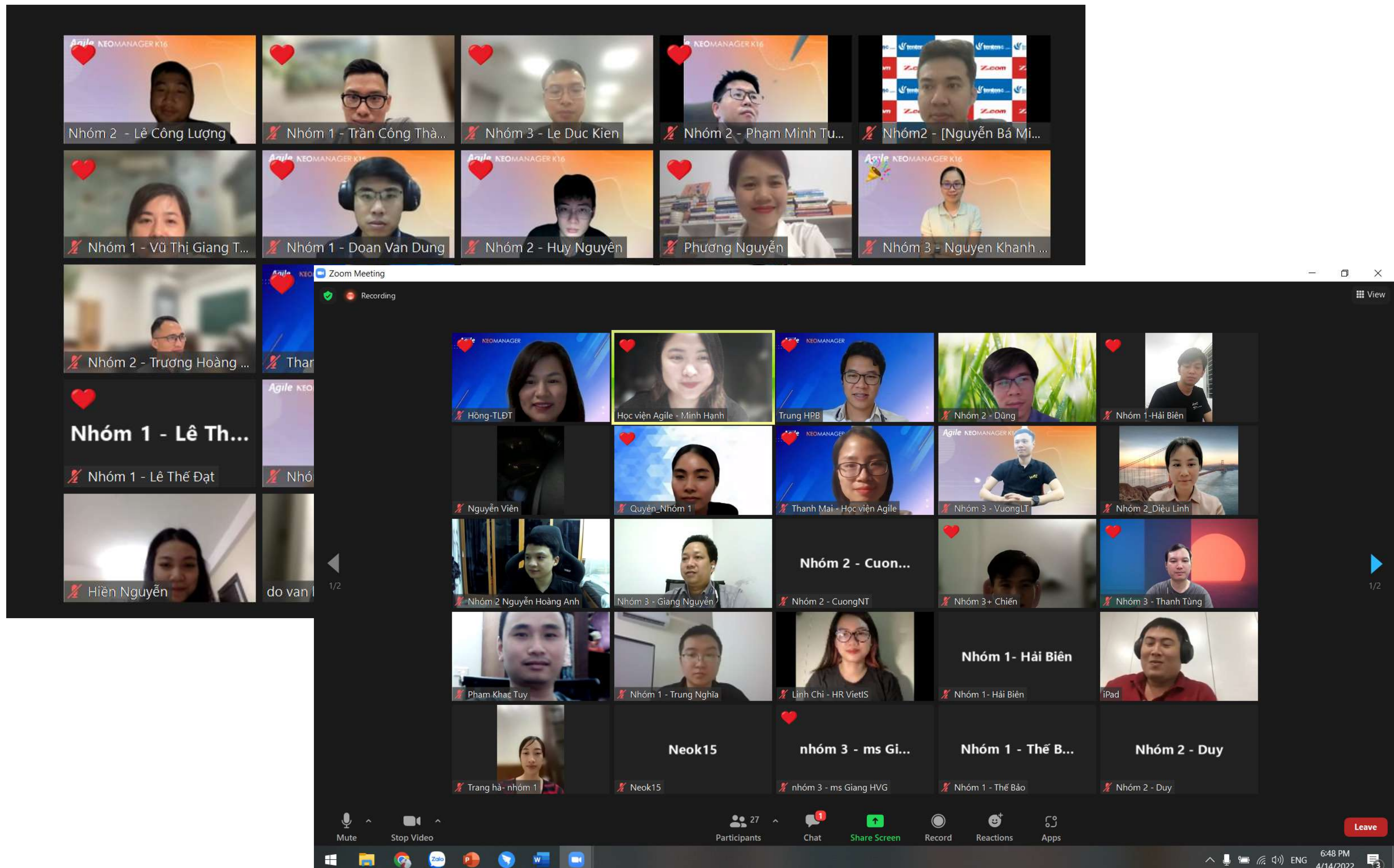
Chương trình hy vọng đã đem lại nhiều thông tin hữu ích và thúc đẩy việc ứng dụng Design Thinking ngày càng rộng rãi hơn trong cả việc thiết kế trải nghiệm của khách hàng, hoạt động nội bộ công ty và đời sống thường ngày.



Khoảnh khắc Khai giảng lớp NeoManager K15, K16

“Không ai bước lên vị trí lãnh đạo đầu tiên của mình mà biết hết mọi thứ mình cần biết để thành công.”

Hành trình vạn dặm bắt đầu từ một bước chân!



Học viện Agile đón chào tháng 4 rực rỡ với lịch khai giảng 2 lớp NeoManager K15 và K16, tiếp tục hành trình trang bị khung năng lực bài bản để trở thành nhà quản lý chuyên nghiệp cho đội ngũ quản lý tài năng, trẻ trung và hiện đại đến từ nhiều đơn vị như Hương Việt Group, Zitga Studio, iKame Mobi, VietIS, Volio Việt Nam... (NeoManager K15) và các đơn vị khác như: GMO Z.com RUNSYSTEM, Bluebottle Digital Vietnam, VietIS Software Corporation, DEHA Vietnam, MSB... (NeoManager K16).

Chúc các anh/chị học viên luôn giữ vững tinh thần ham học và sẽ có 2.5 tháng với nhiều trải nghiệm đáng nhớ cùng NeoManager của Học viện Agile nhé!